



Was uns leitet:

Die BENTELER Leitlinien

VORWORT



**SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN,
LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,**

BENTELER ist ein global tätiger Spezialist auf dem Gebiet der Metallverarbeitung. Eine Familie der Lösungsmacher, die Mobilität sicherer und nachhaltiger gestaltet. Und vor allem: Ein Unternehmen, dem Mitarbeitende, Kunden, Partner sowie die Gesellschaft vertrauen dürfen.

Verantwortungsvolles Handeln hat für uns Priorität. Wir setzen uns weltweit in den Ländern, in denen wir tätig sind oder geschäftliche Beziehungen pflegen, für Integrität, Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Belange ein.

Kern unseres Handelns ist unsere Unternehmenskultur. Unser Ziel ist es, gemeinsam Spitzenleistungen zu erbringen – und so unsere drei Unternehmenswerte Mut, Ambition und Respekt aktiv zu leben. Unsere Kunden stellen wir in den Mittelpunkt. Als zuverlässiger Entwicklungspartner unterstützen wir sie dabei, ihre Ziele zu erreichen – in höchster Qualität, zeitgerecht und zu fairen Preisen. Dabei prägt uns unser Pioniergeist: der Ehrgeiz, neue Lösungen zu finden.

Dieser Leitfaden fasst unsere organisatorische Struktur, unsere Werte, unseren Anspruch an uns selbst sowie insbesondere unsere Verhaltensgrundsätze zusammen. Er enthält die grundlegenden Standards für unser unternehmerisches Handeln.

Bitte stellen Sie – als Mitarbeitende oder Partner der BENTELER Gruppe – sicher, dass Ihr Verhalten diesen Grundsätzen entspricht. Unseren Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.

Bei Fragen oder Beratung zu den BENTELER Leitlinien und Verhaltensgrundsätzen wenden Sie sich bitte jederzeit an Ihre Vorgesetzten, Ihre Personalabteilung, die Compliance-Organisation, die Rechtsabteilung oder Ihren BENTELER-Ansprechpartner.

Salzburg, September 2025

Der Vorstand der BENTELER Gruppe

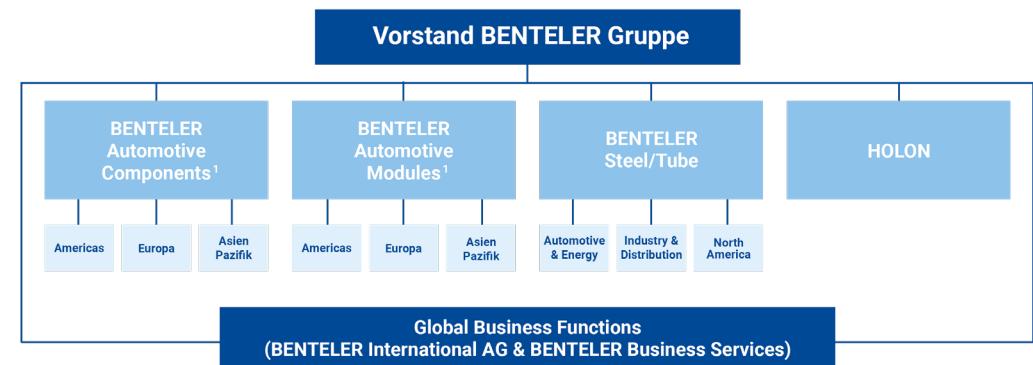
Ralf Göttel, CEO

Tobias Braun, CFO

UNSERE ORGANISATION

Die BENTELER Gruppe ist in den vier Divisionen BENTELER Automotive Components, BENTELER Automotive Modules, BENTELER Steel/Tube und HOLON organisiert. Sie wird von der strategischen Managementholding BENTELER International AG mit Sitz in Salzburg, Österreich, gesteuert. Zudem übt die in Paderborn, Deutschland, ansässige BENTELER Business Services GmbH zusätzliche Holdingfunktionen aus.

Unsere mehr als 23.000 Mitarbeitenden an rund 90 Standorten in über 20 Ländern bieten erstklassige Herstellungs- und Vertriebskompetenz – leidenschaftlich und nah am Kunden. Dabei leiten uns unsere Werte Mut, Ambition und Respekt.



1 BENTELER Automotive Components und BENTELER Automotive Modules fungieren beide rechtlich weiterhin unter dem Dach der BENTELER Automobiltechnik GmbH

BENTELER Automotive Components

bündelt unsere Aktivitäten zur Komponentenfertigung. Als Entwicklungspartner für die weltweit führenden Automobilhersteller erarbeiten wir maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden. Das Produktpotfolio umfasst Komponenten für Fahrwerk, Karosserie sowie Motor- und Abgassysteme. Darüber hinaus gehören die Unternehmen BENTELER Mechanical Engineering, BENTELER Maschinenbau und BENTELER Lightweight Protection zu dieser Division.

BENTELER Automotive Modules

ist ein Full-Service-Zulieferer mit maximaler Kundenorientierung. Der Geschäftsbereich kümmert sich um die Fertigung und Montage von Modulen für weltweit führende Automobilhersteller.

BENTELER Steel/Tube

ist Spezialist für nahtlose und geschweißte Qualitätsstahlrohre für die Marktsegmente Automobil, Energie und Industrie. Wir bieten maßgeschneiderte Rohrlösungen – von der Werkstoffdefinition bis zur Prozessintegration.

HOLON

ist der erste OEM für autonome Mover mit den Standards und dem Skalierungspotenzial, wie wir es aus der Automobilindustrie kennen. Mit unserer Plattformtechnologie, unserer Fahrzeugexpertise und unserem starken Partnernetzwerk ist es unser Ziel, den Personentransport neu zu definieren – sowohl im öffentlichen als auch im privaten Bereich.

UNSER ANSPRUCH

In den vergangenen rund 150 Jahren hat sich BENTELER konsequent weiterentwickelt: vom kleinen Eisenwarenhandel in Bielefeld zum globalen Metall-Prozess-Spezialisten. Unser Ziel ist es, auch zukünftig nachhaltiges und rentables Wachstum zu erreichen, um gemeinsam mit unseren Kunden Mobilität sicherer und nachhaltiger zu machen.



NAH AM KUNDEN

Kundennähe verstehen wir geographisch und strategisch: Wir haben den Anspruch, unseren Kunden weltweit innovative, für ihren Bedarf maßgeschneiderte Lösungen in bester Qualität zu bieten. Unsere globale Aufstellung gewährleistet, dass wir regional stets nah an unseren Kunden sind, im direkten Austausch. Zudem bieten wir zunehmend höherwertige und differenzierte Produkte, Services und Systeme an. Wir gehen Herausforderungen gemeinsam mit unseren Kunden an, um die Lösungen zu entwickeln, die zum Erfolg führen.

EXZELLENT IN DER UMSETZUNG

Wir kombinieren erstklassige Herstellungs- und Vertriebskompetenz mit einer schlanken und effizienten Organisation. Dazu optimieren wir kontinuierlich unsere operativen und administrativen Prozesse, beispielsweise durch Digitalisierung, Standardisierung und unseren globalen Shared-Service-Ansatz.

STARKE UNTERNEHMENSKULTUR

Wir bei BENTELER arbeiten leidenschaftlich an der besten Lösung für unsere Kunden. Wir leben eine Leistungskultur: Um in einem sich schnell verändernden Marktumfeld auch langfristig erfolgreich zu bleiben, setzen wir auf Mitarbeitende, die unternehmerisch denken, eigenverantwortlich agieren und flexibel auf Veränderungen eingehen. Parallel zur Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden verbessern wir unsere Organisation kontinuierlich.

NACHHALTIGES HANDELN

Als 1876 gegründetes Unternehmen gehört langfristiges Denken zu unserer DNA. Es ist unser Ziel, eine nachhaltigere Zukunft für alle – unsere Mitarbeitenden, unsere Geschäftspartner, die Gesellschaft – zu schaffen. All unsere Geschäftsbereiche sind aufgefordert, umweltbewusste und sozial verantwortliche Praktiken zu fördern. Alle Mitarbeitenden tragen die Verantwortung, durch ihr Verhalten zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele beizutragen.

UNSERE WERTE

Unser Anspruch ist es, Tag für Tag das Maximum für unsere Kunden zu geben. Als Familie der Lösungsmacher verwirklichen wir, worauf es ankommt. Wir halten unsere Versprechen und geben alles, nur nicht auf.

Bei all unseren Aktivitäten lassen wir uns von unseren Unternehmenswerten leiten: Mut, Ambition, Respekt.



MUT

heißt für uns, neugierig zu sein und neue Wege zu gehen. Mut bedeutet für uns, mit Leidenschaft und Entschlossenheit unsere Ziele zu verfolgen, aber auch Verantwortung für das Ergebnis zu übernehmen.

Bestehendes ändern wir couragiert für bessere Lösungen. Für das, was uns richtig und wichtig erscheint, kämpfen wir mit Ausdauer und Disziplin. Nicht gegeneinander, sondern zusammen für das beste Ergebnis.

AMBITION

heißt für uns, nach Höchstleistung zu streben und uns an den Anforderungen der Zukunft zu orientieren. Daher gehen wir engagiert die Extrameile, die uns vom Wettbewerb abhebt und die es für große Lösungen braucht.

Wir denken über unsere Divisionen hinweg zum Vorteil des Kunden und für die Gruppe.

RESPEKT

heißt für uns, wertschätzend miteinander umzugehen. Wir halten unsere Versprechen und stehen füreinander ein. Wir vertrauen einander und geben einander den Raum, selbstständig Ideen zu entwickeln und umzusetzen. Fehler können dabei passieren und wir sind offen dafür, aus ihnen zu lernen.

UNSERE VERHALTENSGRUNDsätze



Wir fördern und fordern verantwortungsbewusstes Handeln in der BENTELER Gruppe. Unsere Verhaltensgrundsätze orientieren sich an international gültigen Standards und gelten für alle Mitarbeitenden der BENTELER Gruppe weltweit. Sie bestimmen die langfristig ausgerichtete und erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir ermutigen daher unsere Geschäftspartner, ähnliche Grundsätze zu formulieren und umzusetzen.

1. GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG UND RECHTSTREUE

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und handeln entsprechend. Dabei beachten wir den Grundsatz der Legalität und respektieren die allgemein anerkannten Gebräuche der Länder, in denen wir tätig sind. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie die gesetzlichen Vorgaben einhalten und insbesondere von unseren Führungskräften, dass sie diese in ihrem Verantwortungsbereich umsetzen.

Darüber hinaus befolgen wir unsere selbst gesetzten Regelungen, Richtlinien und Selbstverpflichtungen („BENTELER-Standards“). Integrität und die Beachtung der Rechte Dritter bestimmen den Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und dem gesellschaftlichen Umfeld.

Wir respektieren und unterstützen insbesondere die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Kinderrechte. Jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit sowie moderne Sklaverei, unfreiwillige oder ausbeuterische Gefängnisarbeit und Menschenhandel lehnen wir entschieden ab.

2. UMGANG MIT MITARBEITENDEN

Unser Umgang gegenüber allen Mitarbeitenden beruht auf Respekt. Niemand darf persönlich benachteiligt werden – weder aufgrund der Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, der Religion, Behinderungen oder privater Lebensformen und Ansichten.

Alle Mitarbeitenden setzen sich aktiv für unser Unternehmen ein. Sie schützen seine Ressourcen und sind bereit, sich fortzubilden. Deshalb basiert unsere Führung auf den Prinzipien der Übertragung von Verantwortung und vertrauensvoller Zusammenarbeit. Hierzu gehört, dass jeder ausreichend über sämtliche für seine Arbeiten wichtigen Belange informiert und – soweit möglich – in die Entscheidungsbildung einbezogen wird.

Für ihre Leistungen werden alle Mitarbeitenden fair und angemessen entlohnt. Wir befolgen weltweit die jeweils gültigen Regelungen zur Arbeitszeit als Mindeststandard.



3. ARBEITSSICHERHEIT

Wir verpflichten uns, Unfälle zu vermeiden, indem wir kontinuierlich Risiken beseitigen und unsere Mitarbeitenden und Auftragnehmenden zu sicherem Verhalten befähigen. Wir sind davon überzeugt, dass alle Arbeitsunfälle vermeidbar sind und etablieren daher eine „Think Safety First“-Kultur. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie die vorgeschriebenen sicheren Arbeitspraktiken einhalten, sich sicher verhalten und sich proaktiv für die Sicherheit in ihrem Arbeitsumfeld einsetzen.

Führungskräfte übernehmen eine Vorbildfunktion im Bereich Arbeitssicherheit. Dazu gehören insbesondere die sichere Organisation von Arbeitsabläufen und das konsequente Einschreiten bei Sicherheitsverstößen und unsicheren Zuständen. Wir befähigen und ermutigen unsere Mitarbeitenden, unsichere Zustände über die etablierten Meldeverfahren bekannt zu machen, um unsere Arbeitssicherheitsleistung kontinuierlich zu verbessern. Mitarbeitende müssen nicht mit Benachteiligungen rechnen, wenn sie Vorfälle, Gefahren, Risiken und Chancen melden – unabhängig davon, ob die Meldung die Arbeitssicherheit oder einen anderen Bereich des Unternehmens betrifft.

4. INTERNATIONALER HANDEL

Wir beachten internationale Abkommen, nationale Gesetze und Verordnungen zur Kontrolle der internationalen Handels- und Finanzgeschäfte. Dazu gehören die Gesetze und Verordnungen über Ein- und Ausfuhrkontrollen sowie zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

Wir stellen mit unseren Prozessen sicher, dass unsere Geschäfte und Aktivitäten nicht gegen Exportkontroll- und Sanktionsrecht verstößen. Die dafür verantwortlichen Mitarbeitenden müssen alle hierfür geltenden Gesetze, Regelungen, Richtlinien und Verfahren kennen, verstehen und befolgen.

5. INTERESSENKONFLIKTE, KORRUPTION, GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN

Private Beziehungen oder Motivationen zum Nachteil des Unternehmens nehmen keinen Einfluss auf unser Handeln.

Allen Mitarbeitenden sind Vorteilsnahme und Begünstigung, vor allem im Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung und Bezahlung von Aufträgen untersagt. Dies gilt unabhängig davon, ob es sich bei den Empfängern um Vertreter staatlicher Instanzen, Organisationen oder Wirtschaftsunternehmen handelt.

Die Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen ist nur erlaubt, wenn ihr Wert zu vernachlässigen ist. Auch dürfen Schenkende wie Beschenkte dadurch nicht in eine Abhängigkeit zueinander kommen. Notwendige Zustimmungen durch Vorgesetzte müssen eingeholt werden.

6. WETTBEWERBS- UND KARTELLRECHT, BEZIEHUNGEN ZU GESCHÄFTSPARTNERN

Wir unterstützen fairen Wettbewerb im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften. Kartellabsprachen wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Absprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten und der Austausch von wettbewerbs-sensiblen Informationen mit Wettbewerbern sind unzulässig. Uns ist bewusst, dass die Nichtbeachtung wettbewerbsrechtlicher Vorschriften zu hohen Bußgeldern und anderen schwerwiegenden Nachteilen für die BENTELER Gruppe und die beteiligten Personen führen kann.

Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern treffen wir vollständig, eindeutig und schriftlich. Lieferanten und Dienstleister werden allein auf wettbewerblicher Basis ausgewählt. Wir führen alle Geschäfte ausschließlich im Interesse der BENTELER Gruppe und nicht aufgrund persönlicher oder privater Beziehungen und Motivationen durch. Interne Verfahrensanweisungen hierzu (z. B. das Vier-Augen-Prinzip) halten wir ein.

7. UMWELTSCHUTZ

Als global agierendes Unternehmen fühlen wir uns für den Schutz der Umwelt verpflichtet: Wir schonen natürliche Ressourcen, minimieren unsere Umweltauswirkungen und handeln nachhaltig. Unsere Maßnahmen zur umweltgerechten Gestaltung umfassen beispielsweise den erhöhten Einsatz erneuerbarer Ressourcen sowie die Steigerung unserer Energieeffizienz. Sie gelten für die gesamte Produktpalette und sämtliche Produktionsabläufe. Wir berücksichtigen den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte, von der Verwendung von Rohstoffen über die Entwicklung, Produktion, Nutzung, Entsorgung und das Recycling, indem wir uns auf umweltfreundliche, fortschrittliche und effiziente Technologien konzentrieren.

Wir fördern eine nachhaltige Produktion sowie umweltbewusstes Denken bei allen Mitarbeitenden und streben danach, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.



8. DATENSCHUTZ

Verwenden wir vertrauliche Daten, beachten wir den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit der Geschäftsdaten und Betriebsgeheimnisse. Jeder ist verpflichtet, diese Geheimnisse zu wahren und sie keinem Dritten – gleich in welcher Weise – unbefugt zugänglich zu machen. Dabei berücksichtigen wir die gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen und achten regelmäßig auf den neuesten Stand der Technik. Wir respektieren und schützen das geistige Eigentum Dritter. Die Verwendung und Verbreitung von Produktfälschungen lehnen wir strikt ab.

9. CYBERSICHERHEIT

Bei unserer täglichen Arbeit halten wir uns an die internen und externen Vorgaben zur Cybersicherheit. Dazu gehören die richtige Klassifizierung von Informationen, der sichere Umgang mit Unternehmensinformationen genauso wie der Schutz von Zugangsdaten und die eingeschränkte Vergabe von Zugriffsrechten.

Wir weisen auch unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner auf die richtigen Verhaltensweisen hin. So schützen wir uns und andere vor Cyberangriffen. Verstöße gegen die Vorgaben zur Cybersicherheit und andere Sicherheitsvorfälle sowie Gefahren melden wir an den BENTELER Service Desk.

10. VERHALTEN IN DER ÖFFENTLICHKEIT

Externe Anfragen verweisen wir stets an die Unternehmenskommunikation, die für unser Unternehmen Stellungnahmen in der Öffentlichkeit abgibt. Wir stehen der Nutzung von Social-Media-Netzwerken positiv gegenüber und respektieren das Recht der freien Meinungsäußerung, lehnen aber jegliche diskriminierenden Kommentare ausdrücklich ab. Diese Leitlinien sind für alle Mitarbeitenden auch im privaten Umfeld gültig, wenn Dritte öffentlich eine Zugehörigkeit zur BENTELER Gruppe erkennen können.



B-AWARE

Allen Personen steht die Möglichkeit offen, potenzielle Verstöße gegen unsere Leitlinien und Verhaltensgrundsätze über unser digitales Hinweisgebersystem B-AWARE zu melden.

Hinweise werden von uns im Rahmen der geltenden rechtlichen Bestimmungen und im Sinne des „need-to-know“-Prinzips vertraulich behandelt.

Mehr Infos finden Sie unter: <https://benteler.integrityline.app>.

HINWEISE & KONTAKT

Diese Leitlinien können nicht alle Fragen beantworten, die sich in Bezug auf Ihr Handeln bei BENTELER stellen können. Die allgemeinen Regelungen der Verhaltensgrundsätze werden daher in konzernweit geltenden Richtlinien weiter spezifiziert.

KONTAKT

BENTELER International AG
Schillerstraße 25
5020 Salzburg
Österreich
www.benteler.com
corporate.communications@benteler.com